

**Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений по повышению гарантий сезонным
работникам в сфере труда**

В соответствии с пунктом 7.9 Генерального Соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 — 2020 годы Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее — Комиссия) подготовила рекомендации отраслевым профессиональным союзам (объединениям профессиональных союзов) и объединениям работодателей по повышению гарантий сезонным работникам в сфере труда.

Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах, установлены Главой 46 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) (статьи 293 — 296).

Согласно статье 293 Кодекса перечни сезонных работ, в том числе отдельных сезонных работ, проведение которых возможно в течение периода (сезона), превышающего шесть месяцев, и максимальная продолжительность указанных отдельных сезонных работ определяются отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, заключаемыми на федеральном уровне социального партнерства.

В этой связи Комиссия рекомендует при заключении отраслевых соглашений предусматривать в них Перечни сезонных работ, в том числе отдельных сезонных работ, проведение которых возможно в течение периода (сезона), превышающего шесть месяцев, и максимальную продолжительность указанных отдельных сезонных работ с целью включения в отраслевые (межотраслевые) соглашения, заключаемые на федеральном уровне социального партнерства.

Также обращаем внимание, что постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2002 г. № 498 утвержден перечень сезонных отраслей промышленности, работа в организациях которых в течение полного сезона при исчислении страхового стажа учитывается с таким расчетом, чтобы его продолжительность в соответствующем календарном году составила полный год.

В целях обеспечения прав, в том числе на получение заработной платы, рекомендуем включать в отраслевые соглашения следующие обязанности работодателей:

— при размещении информации (наличии вакансий) о привлечении работников раскрывать структуру заработной платы с указанием условий получения компенсационных и стимулирующих выплат, отражать условия труда и проживания работников, прибывающих из другой местности, четко формализовать требования к квалификации работника;